



למעלה מעשור ברציפות שאנו זוכים בדירוג הגבוה ביותר
בדירוג מעלה ESG לאחריות תאגידית
בו משתתפות למעלה מ-150 מהחברות המובילות במשק הישראלי.

יש לנו סיבה נוספת להתרגש במיוחד:

קיבלנו 5 כוכבים בדירוג גיוון והכלה המודד שילוב מגוון אוכלוסיות ומגזרים



נמשך לקדם שיוויון תעסוקתי • פיתוח ודאגה לרווחת העובדים
חוות שירות גבוהה ללקוחות • אתיקה ארגונית
התנדבות ותרומה לקהילה • שמירה על איכות הסביבה
והכל למען עתיד טוב יותר.

ממוני האחריות החברתית של החברה:

שירלי בריסקר | shirly.brisker@yashir.co.il | צחר כהן | tzahar.cohen@yashir.co.il

*** התשובות כפי שסומנו בשאלון דירוג מעלה 2024

1. ביטוח ישיר מונה כ-1700 עובדים
2. פילוח מגדרי:

אחוז נשים בכלל כוח העבודה בארגון	אחוז נשים מבין 10% מקבלי השכר הגבוה בחברה / הנהלה בכירה	אחוז נשים בדיקטטוריון
59.5%	58.3%	25%

3. נתוני גיוון:

יוצאי אתיופיה	+64	אנשים עם מוגבלות	חרדים	ערבים	
1.4%	0.6%	3.9%	8.3%	1.9%	אחוז מכלל עובדי החברה
0.4%	-	3%	10.4%	1.3%	אחוז בדרגי הניהול

4. פרמטרים חברתיים – סביבתיים שנלקחים בחשבון בבחירת ספקים תוך התייחסות

למדיניות ופעולות בפועל:

- ✓ עסקים קטנים ובינוניים
- ✓ עסקים בבעלות ו/או אשר מעסיקים אוכלוסיות בתת תעסוקה
- ✓ עסקים מאזורי פריפריה ו/או המרחבים האזוריים של אתרי החברה
- ✓ עסקי כחול לבן
- ✓ עסקים חברתיים
- ✓ רכש ירוק – ביצועים סביבתיים משופרים
- ✓ מוודאים כי אין תביעות המפרות שיוויון הזדמנויות ושמירה על זכויות עובדים

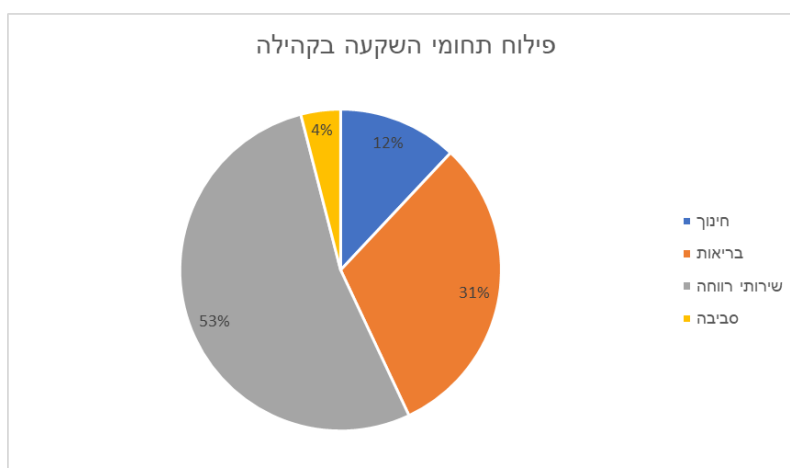
5. פעולות להבטחת נגישות באתרי ושירותי החברה

- ✓ החברה מפרסמת את הסדרי הנגישות של נכסיה ושירותיה ופועלת לעדכון כל שינוי בהסדר בפועל
- ✓ מונה רכז נגישות ועבר הכשרה לתפקידו וכן מונו נאמני נגישות/ קציני צוות בכל אתר שנותן שירות מעבר ל-50 איש
- ✓ פרסום הנגישות נעשה באופן מתקדם במגוון שפות ותוך פירוט למוגבלויות השונות
- ✓ העסק התייעץ עם קבוצות נציגים עם מוגבלויות שונות המגיעים מקבוצות שונות
- ✓ העסק מוודא כי שירותים טכנולוגיים חדשים ו/או תוכנות פנים ארגוניות נגישות לעובדים ולקוחות עם מוגבלות

6. גובה התרומה של החברה בכסף בשנה החולפת - 1,733,915 ₪ + תרומות לעובדים במסגרת קרן מלגות וסיוע כלכלי - 413,203 ש"ח

7. גובה התרומה של החברה בשווי כסף בשנה החולפת - 844,470 ₪ (שווי של שירותים / מוצרים ושיווי שעות התנדבות)

8. תחומים בהם מתמקדת תרומת החברה בשנה החולפת - חינוך, בריאות, שירותי רווחה, סביבה



9. אחוז המתנדבים בחברה בשנה החולפת - 95%

10. סך שעות ההתנדבות של החברה בשנה החולפת - 7826 שעות

11. פירוט על אירועים חריגים בתחום איכות הסביבה בשנה החולפת ואופן הטיפול בהם - לא התקיימו

12. נתוני פליטות פחמן דו-חמצני (CO₂) בהשוואה לשנה קודמת - 2,432.74 טון אקוויולנטי CO₂ בשנת 2022 לעומת 2613.24 טון אקוויולנטי CO₂ בשנת 2023

13. צריכת אנרגיה ביחס לשנה חולפת -

2023	2022	
4,209,117.6	3,954,626.4	צריכת חשמל (קוט"ש)
411,347	424,563	צריכת דלק (ליטר)

14. סך פסולת מפעילות החברה תוך התייחסות לסך הפסולת שטופלה לעומת העברה להטמנה-

2023	2022	
7.53	6.89	פסולת נייר
7.53	6.89	פסולת נייר שהועברה למיחזור
2.19	1.9	פסולת אלקטרונית
2.19	1.9	פסולת אלקטרונית שהועברה למיחזור / שימוש חוזר

15. יעדים סביבתיים מרכזיים-

2% הפחתה בצריכת האנרגיה הכוללת של החברה (צריכת חשמל)
2% הפחתה בצריכת הדלק הכוללת של החברה (בנזין וסולר)

מסמכי מדיניות ופרטי קשר בחברה

- פרטי קשר לפניות בנושא האתיקה בחברה: טל פריאל מן tal.priell@yashir.co.il
- פרטי קשר לפניות בנושא איכות הסביבה: שירלי בריסקר shirly.brisker@yashir.co.il
- קישור לקוד האתי של החברה: <https://www.555.co.il/about/idi/kod.html>
- קישור לאמנת השירות/לקוחות של החברה https://www.555.co.il/about/idi/amanat_sherut.html
- מדיניות תשלום לספקים בדגש על עסקים קטנים ובינוניים: עד שוטף +30
- מסמך פערי שכר בין נשים גברים: https://www.555.co.il/about/career/equal_pay_for_employees.html
- קישור למדיניות התרומה לקהילה של החברה <https://www.555.co.il/about/idi/community.html>
- קישור למדיניות סביבתית של החברה https://www.555.co.il/about/idi/mediniut_svivatit.html
- במידה והחברה ציבורית (נסחרת בבורסה לני"ע בת"א), קישור לדוח הכספי השנתי האחרון:
https://www.555.co.il/sites/default/files/General/%D7%9C%D7%A6%D7%A4%D7%99%D7%99%D7%94%20%D7%91%D7%93%D7%95%D7%97%20%D7%A9%D7%A0%D7%AA%D7%99%202023%20%D7%A7%D7%95%D7%91%D7%A5%20PDF_0.pdf