דיווח פומבי מכוח סעיף 6ב לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התש"ף-2020, ליום 31.12.2025

(1)פערי השכר הממוצע בין גברים לנשים, של עובדים המועסקים בחברה, בכל קבוצת פילוח, ליום 31.12.2025[1]:

קבוצת הפילוח	פער השכר הממוצע בין גברים נשים בקבוצה באחוזים (מעוגל)	הסבר
מנהלים א	+1.9%	
מערך מקצועי ב	-4%	
מערך מקצועי א	+4.2%	
מערך מקצועי ג	-5.6%	הפער נובע, בין היתר, עקב תשלומים שבוצעו במהלך תקופת הדוח לעובדים גברים רבים בקבוצה בגין שירות מילואים בנוסף על התשלום בגין עבודה בפועל
מנהלים ב	-1.8%	
מערך מקצועי ד	-7.5%	
מערך מקצועי ה	-12.4%	הפער נובע, בין היתר, עקב תשלומים שבוצעו במהלך תקופת הדוח לעובדים גברים רבים בקבוצה בגין שירות מילואים בנוסף על התשלום בגין עבודה בפועל
נציגי שרות	-0.4%	שכר הבסיס ומודל העמלות זהה. התוצאה בפועל מושפעת מהיקף מכירות ושעות עבודה בפועל.
מנהלים ג	-8.0%	הפער נובע, בין היתר, עקב תשלומים שבוצעו במהלך תקופת הדוח לעובדים גברים רבים בקבוצה בגין שירות מילואים בנוסף על התשלום בגין עבודה בפועל
נציגי מכירות	-7.5%	שכר הבסיס ומודל העמלות זהה. התוצאה בפועל מושפעת מהיקף העמלות ושעות עבודה בפועל. הפער נובע, בין היתר, עקב תשלומים שבוצעו במהלך תקופת הדוח לעובדים גברים רבים בקבוצה בגין שירות מילואים בנוסף על התשלום בגין עבודה בפועל
נציגי שימור	-3.2%	שכר הבסיס ומודל העמלות זהה. התוצאה בפועל מושפעת מהיקף העמלות ושעות עבודה בפועל.

(2)פערי השכר הממוצע בין גברים לנשים, של עובדים המועסקים בחברה, לפי חלקיות משרה, ליום 31.12.2025:

שעור חלקיות משרה	פער השכר הממוצע בין גברים נשים בקבוצה - באחוזים
100%	-12.9%
81%	-17.5%

(3)שיעור העובדים המועסקים בחברה ששכרם נמוך מהשכר הממוצע בחברה (כולל הפרשות מעסיק), בחלוקה לפי מין, ליום 31.12.2025:

שכר ממוצע בחברה	שיעור גברים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע בחברה	שיעור נשים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע בחברה
23,023	42%	56%

(4)שיעור העובדים המועסקים בחברה שמשולמת להם השלמה לשכר מינימום מכוח הסכם או הסדר, בחלוקה לפי מין, ליום 31.12.2025:

שיעור גברים שמשולמת להם השלמה לשכר מינימום	שיעור נשים שמשולמת להם השלמה לשכר מינימום
0%	0%

[1] סימן + משמעו שהפער המוצג הוא לטובת נשים, וסימן - משמעו שהפער המוצג הוא לטובת גברים.